

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
**Государственное казенное учреждение Калужской области**  
**«Полотняно – Заводской детский дом – интернат для умственно отсталых детей»**  
 Калужская область, Дзержинский район, д. Старки, д. 68 Тел. (48434) 3-34-84

Исх. № 392  
от 12.07.2021.

Начальнику отдела  
стационарных учреждений  
Ивановой И.В.

**Целевые показатели**  
**эффективности деятельности государственного казенного учреждения Калужской области**  
**«Полотняно-Заводской детский дом-интернат для умственно отсталых детей», находящегося в**  
**ведении министерства по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской**  
**области, и критерии оценки эффективности работы его руководителя**  
**за 2 квартал 2021 года**

N п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей	Период отчетности
<b>1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения</b>					
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	109 чел./109 чел. * 100% = 100% Отчет по государственному заданию	<b>3</b>	квартальная
2	Охват воспитанников социально-педагогическими, социально-психологическими услугами, культурно-массовыми, физкультурно-оздоровительными мероприятиями (100 процентов, кроме детей, находящихся на постоянном постельном режиме)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	100%	<b>1,75</b>	квартальная
3	Организация учебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении воспитанников, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	37 чел.=100% Отчет о деятельности лечебно-трудовых мастерских на 01.07.2021	<b>1,75</b>	квартальная
4	Оказание содействия в оформлении индивидуальных программ реабилитации или абилитации всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Всем нуждающимся ИПРА оформлены.	<b>1,5</b>	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: <b>8 баллов</b>					
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения</b>					
1	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	<b>1</b>	квартальная

2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная
3	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная
4	Отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1,5	квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: **4,5** баллов

**3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами**

1	Укомплектованность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$22,7/27,75*100\%=81,8\%$	0,75	квартальная
2	Укомплектованность педагогическими кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$62,8/67,45*100\%=93\%$	0,75	квартальная
3	Укомплектованность младшим педагогическим персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$71,2/81*100\% = 88\%$	0	квартальная
4	Укомплектованность кадрами не менее 90 процентов от штатного расписания	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$236,8/262,8*100\%=90,1\%$	0,75	квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	$207,93 \text{ чел.}/262,8 \text{ шт.} *100\%=79,12\%$	0	квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: **2,25** балла

**Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 14,75 баллов**

Директор



Н.А. Буланова