

Начальнику отдела
 стационарных учреждений
 Ивановой И.В.

**Целевые показатели
 эффективности деятельности государственного казенного учреждения Калужской области
 «Полотняно-Заводской детский дом-интернат для умственно отсталых детей», находящегося в
 ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки
 эффективности работы его руководителя
 за 1 квартал 2017 года**

N п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объём государственных услуг (с учётом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	130,6 чел./130чел. * 100% = 100%	3
2	Охват воспитанников социально-педагогическими, социально-психологическими услугами, культурно-массовыми, физкультурно-оздоровительными мероприятиями (100 процентов, кроме детей, находящихся на постоянном постельном режиме)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	131чел.- 8 чел. = 123чел. 100%	1,75
3	Организация учебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении воспитанников, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	41 чел.=100%	1,75
4	Разработка индивидуальных программ реабилитации для воспитанников и их реализация (охват 100 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	131чел.=100%	1,5
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 8,0 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство труда и социальной защиты Калужской области	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	1
2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство труда и социальной защиты Калужской области (в сроки и порядки, определенные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	1
3	Качество исполнения статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1
4	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, сложившейся по вине государственного учреждения	3,5 балла	Рост просроченной кредиторской задолженности отсутствует	3,5
5	Отсутствие замечаний профильных отделов министерства труда и социальной защиты Калужской области в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1,5

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: **8,0 баллов**

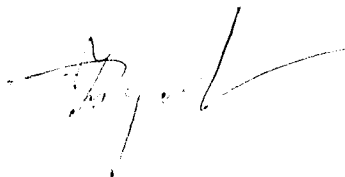
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами

1	Обеспеченность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$25,1/27,75*100\%=90,4\%$	0,75
2	Обеспеченность педагогическими кадрами (не менее 80 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$62,75/65,5*100\%=95,8\%$	0,75
3	Обеспеченность младшим обслуживающим персоналом (не менее 80 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$86,6/98*100\% = 97,3\%$	0,75
4	Обеспеченность кадрами не менее 75 процентов от штатного расписания	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$253,1/267,85*100\%=94,49\%$	0,75
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 65 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	$231,1 \text{ чел.}/267,85 \text{ ст.} *100\%=86,27\%$	1

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: **4 балла**

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 20,0 баллов

Директор



Н.А.Буланова