

Исх. № 276  
 от 03.07.2023.

Начальнику отдела  
 стационарных учреждений  
 Ивановой И.В.

**Целевые показатели  
 эффективности деятельности государственного казенного учреждения Калужской области  
 «Полотняно-Заводской детский дом социального обслуживания», находящегося в ведении  
 министерства по делам семьи и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки  
 эффективности работы его руководителя  
 за 2 квартал 2023 года**

N п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей	Период отчетности
<b>1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения</b>					
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	103 чел./109чел. * 100% = 94,5%	<b>3</b>	квартальная
2	Охват воспитанников социально-педагогическими, социально-психологическими услугами, культурно-массовыми, физкультурно-оздоровительными мероприятиями (100 процентов, кроме детей, находящихся на постоянном постельном режиме)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	100%	<b>1,75</b>	квартальная
3	Организация учебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении воспитанников, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	38чел. = 100%	<b>1,75</b>	квартальная
4	Оказание содействия в оформлении индивидуальных программ реабилитации или абилитации всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Всем нуждающимся ИПРА оформлены.	<b>1,5</b>	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: <b>8 баллов</b>					
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения</b>					
1	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	<b>1</b>	квартальная

2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	Сроки соблюдены, дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная
3	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (на 8 баллов за год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1	квартальная
4	Отсутствие замечаний профильных отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Объявлено замечание по итогам КСП	0	квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: **3,0** баллов

**3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами**

1	Укомплектованность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$23,38/26,25 * 100\% = 88,22\%$	0,75	квартальная
2	Укомплектованность педагогическими кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$67/74 * 100\% = 90,5\%$	0,75	квартальная
3	Укомплектованность младшим педагогическим персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$74/82 * 100\% = 90,2\%$	0,75	квартальная
4	Укомплектованность кадрами не менее 90 процентов от штатного расписания	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$244,9/269,25 * 100\% = 90,9\%$	0,75	квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	$221,78 \text{ чел.} / 269,25 \text{ шт.} * 100\% = 82,36\%$	1	квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: **4** балла

**Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 15 баллов**

Директор



Н.А. Буланова